

## แผนปฏิบัติงานสหกรณ์ออมทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์ (VISION) “เป็นสหกรณ์ที่มั่นคง ดำรงหลักธรรมาภิบาล จัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ใส่ใจสมาชิกและสังคม”

“ เป็นสหกรณ์ที่มั่นคง ” หมายถึง มีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง มีระบบการตรวจสอบที่มีคุณภาพ

“ ดำรงหลักธรรมาภิบาล ” หมายถึง มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล 9 หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิผล  
หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อสังคม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม  
หลักการมอบอำนาจ หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค

“ จัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ” หมายถึง นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ใน  
กระบวนการและระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

“ ใส่ใจสมาชิกและสังคม ” หมายถึง การดำเนินงานจะมุ่งมั่นให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี  
และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (VALUE) “มุ่งมั่นพัฒนา ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ”

“ มุ่งมั่นพัฒนา ” หมายถึง เป็นผู้ที่มีความใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองในทุกด้านอยู่เสมอ

“ ยึดหลักธรรมาภิบาล ” หมายถึง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม

“ บริการด้วยใจ ” หมายถึง เป็นผู้ที่มีจิตใจรักในงานบริการ และให้บริการอย่างมีคุณภาพ

**พันธกิจ (MISSION)** สหกรณ์มีพันธกิจ 5 ด้าน คือ

1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาการบริหารการเงินให้มีความมั่นคง
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการเงิน และสวัสดิการที่ให้แก่สมาชิก
5. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

**กลยุทธ์ (STRATEGY)** สหกรณ์มี 10 กลยุทธ์ คือ

- กลยุทธ์ที่ 1. ปรับปรุงพัฒนาให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
- กลยุทธ์ที่ 2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพบริการ
- กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร(สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์ที่ 4. ขับเคลื่อนธุรกิจก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านเงินฝาก สินเชื่อ และการลงทุน
- กลยุทธ์ที่ 5. ขยายฐานการรับสมัครสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบ
- กลยุทธ์ที่ 6. นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และคุณภาพบริการ
- กลยุทธ์ที่ 7. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน
- กลยุทธ์ที่ 8. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของหมู่สมาชิก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- กลยุทธ์ที่ 9. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในสังคมและชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 10. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ (MISSION)	วัตถุประสงค์ (OBJECTIVE)	กลยุทธ์ (STRATEGY)
1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้องค์กร และบุคลากร มีระบบบริหารจัดการที่ดี เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นธรรม	1) ปรับปรุงพัฒนาให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี 2) ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบริการ 3) พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
2. พัฒนาการบริหารการเงินให้มีความมั่นคง	2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นทางการเงิน ต่อสมาชิก และสังคม	4) ขับเคลื่อนธุรกิจก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านเงินฝาก สินเชื่อ และการลงทุน 5) ขยายฐานการรับสมัครสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบ
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	3. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานและการให้บริการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และความพึงพอใจแก่สมาชิก	6) นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และคุณภาพบริการ
4. พัฒนาลิทธิภัณฑ์ด้านการเงิน และสวัสดิการที่ให้แก่สมาชิก	4. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	7) ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน 8) ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของหมู่สมาชิก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาสิ่งแวดล้อม	5. สร้างคุณค่าขององค์กร และแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	9) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในสังคมและชุมชน 10) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## แผนปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ ประจำปี 2564

### กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงพัฒนาให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) ทำแผนปฏิบัติงานตาม กลยุทธ์ ประจำปี 2564	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานของสหกรณ์ ประจำปี 2564	เพื่อให้การดำเนินงานของ สหกรณ์ ประสบผลสำเร็จตาม แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออม ทรัพย์กรมทางหลวง จำกัด (ปี พ.ศ. 2562 -2565)	1. ทบทวนแผนปฏิบัติงานตาม กลยุทธ์ ประจำปี 2563 2. ทำแผนปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ ประจำปี 2564 3. สรุปผล ส่งแผนปฏิบัติงาน ให้ คณะกรรมการดำเนินการ	30 วัน	-	คณะกรรมการ อำนวยการ
2) ทำแผนการตรวจสอบ การควบคุมภายใน ประจำปี 2564	เพื่อให้มีระบบการบริหาร จัดการที่ดี และตาม กฎหมาย ป.ปง. และ ปกอ.	เพื่อสร้างคุณค่าของสหกรณ์ และผลักดันให้การดำเนินงาน บรรลุความสำเร็จ และความ เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. ทบทวนและสรุปผลแผนการ ควบคุมภายใน ปี 2563 3. จัดทำแผนการตรวจสอบการ ควบคุมภายในประจำปี 2564 4. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	ปี 64	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3) ทำแผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยง ประจำปี 2564	เพื่อให้มีระบบการบริหาร จัดการที่ดี และตาม กฎหมาย ป.ง. และ ป.กอ.	เพื่อสร้างคุณค่าของสหกรณ์ และผลักดันให้การดำเนินงาน บรรลุความสำเร็จ และความ เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. ทบทวนและสรุปผลแผน ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง ปี 2563 3. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี 2564 4. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	ปี 64	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
4) จัดทำนโยบายหลัก ด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการฟอกเงิน	ทำตามกฎหมาย ป.ง. และ ป.กอ.	ให้เป็นไปตามกฎหมาย ป.ง. และ ป.กอ.	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. จัดทำนโยบายหลักด้านการ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน 3. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	30 วัน	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
5) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน / แนวทาง ปฏิบัติด้านการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน	ทำตามกฎหมาย ป.ง. และ ป.กอ.	ให้เป็นไปตามกฎหมาย ป.ง. และ ป.กอ.	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การฟอกเงิน 3. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	60 วัน	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6) โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรมองค์กร แก่ สมาชิก กรรมการ และ เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เกิดผลสำเร็จทาง ความคิด ตามค่านิยม (VALUE) “มุ่งมั่นพัฒนา ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ”	คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และ สมาชิก	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. จัดทำแผนงาน 3. ดำเนินงานตามแผนงาน 4. ติดตามและสรุปผล 5. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	ปี 64	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
7) จัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี พ.ศ. 2564	เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และ สมาชิก	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. ทบทวนนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี ปี 2563 3. จัดทำนโยบายฯ ปี 2564 4. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	30 วัน	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
8) จัดทำนโยบายและ มาตรฐานกรอบแนว ทางการดำเนินงานด้าน ความเสมอภาค ประจำปี พ.ศ. 2564	เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และ สมาชิก	1. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 2. ทบทวนนโยบายและ มาตรฐานกรอบแนวทางการ ดำเนินงานด้านความเสมอภาค ปี 2563 3. จัดทำนโยบายฯ ปี 2564 4. รายงานต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	30 วัน	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9) ศึกษาทบทวน วิเคราะห์กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อปรับปรุง เพิ่ม ประสิทธิภาพ เป็นธรรม ความเท่าเทียม และ สอดคล้องกับกฎหมาย สหกรณ์ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ให้เป็นปัจจุบัน	ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ไม่เป็นปัจจุบัน หรือ มีการเปลี่ยนแปลงของ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ติดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ทบทวนประกาศ กฎ ระเบียบ เดิม ที่ไม่เป็นปัจจุบัน 3. ศึกษา ปรับปรุง แก้ไข 4. เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	ปี 64	-	คณะกรรมการ พิจารณา ข้อบังคับและ ระเบียบสหกรณ์

### กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพบริการ

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) จัดทำกระบวนการ ทำงาน เพื่อควบคุม / เพิ่มประสิทธิภาพ ภารกิจหลัก หรือ กระบวนการทำงานที่ สำคัญ ของแต่ละฝ่าย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความ เชื่อมั่นแก่สมาชิก และ บริหารความเสี่ยงของการ ดำเนินงาน	ภารกิจหลัก หรือ กระบวนการทำงานที่ สำคัญ ของแต่ละฝ่าย ซึ่ง เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ความเชื่อมั่น และความ มั่นคงของสหกรณ์	1. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ 2. ศึกษา ทบทวนกระบวนการทำงาน ที่สำคัญ ของแต่ละฝ่าย 3. ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังไม่ รัดกุม หรือไม่มีประสิทธิภาพ 4. รายงานต่อคณะกรรมการ อำนวยการ	ปี 64	-	คณะกรรมการ อำนวยการ

### กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) โครงการอบรมสัมมนาสมาชิก	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สิทธิหน้าที่ การมีส่วนร่วม อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์	1. อบรมสัมมนาใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนอย่างน้อย 3 กลุ่ม 2. จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วม กลุ่มละอย่างน้อย 100 คน	1. ขออนุมัติโครงการ 2. ดำเนินการตามโครงการ 3. สรุปผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการฯ	กลุ่มละ 1 วัน	1,200,000 บาท	คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
2) โครงการอบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่สหกรณ์	เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้มี ความรู้และเข้าใจในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน	1. ขออนุมัติโครงการ 2. ดำเนินการตามโครงการ 3. สรุปผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการฯ	คิดเป็นราย ชั่วโมง 18 ชม. /คน / ปี	300,000 บาท	คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
3) แผนงานอบรมสัมมนา กรรมการดำเนินงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ บทบาทหน้าที่ การบริหารงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน	กรรมการดำเนินงานไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่ง ได้รับการอบรม อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร ต่อปี	1. คัดเลือกหลักสูตรการ อบรมที่ตรงต่อจุดประสงค์ จากหน่วยงานภายนอก 2. ดำเนินการขออนุมัติให้ กรรมการเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร	ระยะเวลา ตามหลักสูตร	300,000 บาท	คณะกรรมการ ดำเนินการ



### กลยุทธ์ที่ 4 ขับเคลื่อนธุรกิจก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านเงินฝาก สินเชื่อ และการลงทุน

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) จัดทำนโยบายและแผนการลงทุน	เพื่อให้การดำเนินงานด้านการลงทุนของสหกรณ์เป็นไปตามกฎหมายและลดความเสี่ยง	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการลงทุนของสหกรณ์	1. ตั้งคณะอนุกรรมการการลงทุน 2. จัดทำนโยบายและแผนการลงทุนเสนอต่อคณะกรรมการและที่ประชุมใหญ่ 3. ดูแลและจัดการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุน	ปี 64	-	คณะกรรมการดำเนินการ
2) แผนงานสินเชื่อเครือข่ายการลงทุนกับสหกรณ์อื่น	เพื่อขยายแหล่งการลงทุน	สหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานราชการ	1. เชิญชวนให้สหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ยื่นแสดงความจำนงค์ 2. พิจารณาสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินจากกรมส่งเสริมสหกรณ์หรือสหกรณ์จังหวัด และมี ความสามารถในการชำระหนี้	ปี 64	1,000 ล้านบาท	คณะกรรมการเงินกู้
3) ปรับปรุงดอกเบี้ยเงินฝากและเงินกู้	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และเท่าทันกับภาวะเศรษฐกิจประเทศและของโลก	ผลประโยชน์ของสหกรณ์	ติดตาม และวิเคราะห์เศรษฐกิจของสหกรณ์อื่น ของประเทศ และของโลก อย่างสม่ำเสมอ	ปี 64	-	คณะกรรมการเงินกู้

### กลยุทธ์ที่ 5 ขยายฐานการรับสมัครสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบ

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) ปรับปรุงข้อบังคับเพื่อเพิ่ม ฐานสมาชิกสามัญ	เพื่อขยายฐานสมาชิกสามัญ	พนักงานราชการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาข้อบังคับที่ไม่ขัดกับ พ.ร.บ.สหกรณ์</li> <li>2. สื่อสาร และการมีส่วนร่วมของ สมาชิก</li> <li>3. เสนอคณะกรรมการดำเนินการ</li> <li>4. เสนอแก้ไขในที่ประชุมใหญ่</li> </ol>	ปี 64	-	คณะกรรมการ พิจารณา ข้อบังคับและ ระเบียบสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 6 นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและคุณภาพบริการ

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) โครงการพัฒนา โปรแกรมระบบงาน สหกรณ์	ปรับปรุง พัฒนา โปรแกรม ระบบงานสหกรณ์ ให้ ทันสมัย เป็นระบบยุคใหม่ สามารถพัฒนาได้ต่อเนื่อง	ได้โปรแกรมระบบงาน สหกรณ์ ที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการใช้งาน และเพิ่มคุณภาพการ บริการ	1. ดำเนินตามแผนพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ 2. ติดตาม ปรับปรุงแก้ไข กับบริษัท เพื่อให้ได้โปรแกรมระบบงานสหกรณ์ที่ เป็นมาตรฐาน ได้ตามความต้องการ และสะดวกในการทำงานของสหกรณ์ 3. ดูแล ควบคุมให้เป็นไปตามสัญญา	3 ปี  (ต่อเนื่องจาก ปี 2562)	ไม่เกิน 13 ล้านบาท	คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์

### กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาวิธีการให้สวัสดิการแก่สมาชิก	เสริมสร้างให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1.สมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนจริง 2.สมาชิกได้ประโยชน์จากสวัสดิการนั้นจริง	1. ศึกษา พิจารณาการให้สวัสดิการเดิม 2. แก้ไขปรับปรุงสวัสดิการเดิม ลดหรือเพิ่มสวัสดิการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	ปี 64	-	คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
2) สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือปรับปรุงผลิตภัณฑ์เดิม	เพื่อเอื้อต่อการสนับสนุนให้สมาชิกมีความมั่นคงและมีวินัยทางการเงิน	ให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน เมื่อเกษียณอายุแล้ว	1. ศึกษา พิจารณาการให้สินเชื่อเดิม 2. แก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการให้สินเชื่อ เพื่อให้สมาชิกยังคงมีหนี้สินเมื่อเกษียณอายุแล้ว			

### กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของหมู่สมาชิก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) ส่งเสริม สนับสนุนวัคซีนฉีดป้องกันไข้หวัดใหญ่	ให้สมาชิกมีสุขภาพดีทั้งร่างกาย และจิตใจ	สมาชิกของสหกรณ์ และบุคคลากรของกรมทางหลวง	1. สนับสนุนเงินซื้อวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 2. ให้สำนักงานแพทย์ดำเนินการจัดซื้อและฉีดให้สมาชิกและบุคคลากรของกรมทางหลวง	3 เดือน	150,000 บาท	คณะกรรมการ ดำเนินการ

### กลยุทธ์ที่ 9 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในสังคมและชุมชน

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) สนับสนุนกิจกรรมค่ายเยาวชน กรมทางหลวง	เพื่อให้สังคมและชุมชน มีความเป็นอยู่ดีขึ้น	ชุมชนของกรมทางหลวง	1. มีการร้องขอจากชุมชน 2. เสนอคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อพิจารณา	1 เดือน	300,000 บาท	คณะกรรมการดำเนินงาน
2) โครงการสายใยไม่เกษียณ	ช่วยเหลือชุมชน วัด หรือ โรงเรียน ที่ยังขาดแคลน	ชุมชน วัด หรือ โรงเรียน ที่มี ความขาดแคลนในเรื่อง อุปกรณ์ บริโภค ปีละ 1 ที่	1. สืบค้น พิจารณาแหล่งที่ตรงกับวัตถุประสงค์ 2. ทำโครงการเสนอ 3. ดำเนินงานตามโครงการ 4. สรุปผลรายงาน	1-2 วัน	300,000 บาท	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

### กลยุทธ์ที่ 10 ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม/ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) โครงการลดการใช้กระดาษในสำนักงาน	ช่วยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ลดการใช้กระดาษ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศแทน	1. สืบค้น พิจารณาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ แทนการใช้กระดาษในสิ่งที่ปฏิบัติได้ 2. ให้เจ้าหน้าที่นำไปปฏิบัติ 3. ติดตามและประเมินผล	ปี 64	-	คณะกรรมการอำนวยการ



